

DATUM: 29-10-2021

Toezichtvisie Primo Schiedam

Maatschappelijke opgave

De maatschappelijke opgave – waar Primo Schiedam (als organisatie) invulling aan geeft - is de toetssteen van de Raad van Toezicht. Deze is als volgt benoemd:

Alle kinderen stimuleren bij hun zelfontplooiing, zodat zij (later) in staat zullen zijn om weloverwogen keuzes te maken in de maatschappij.

Toegevoegde waarde van de RvT

De toegevoegde waarde van de Raad van Toezicht voor Primo Schiedam is primair dat de RvT toezicht houdt op de directeur-bestuurder bij de vervulling van de maatschappelijke opdracht. De raad borgt dat die strategische keuzes worden gemaakt, die bijdragen aan de maatschappelijke opgave en dat deze worden vertaald in een passende inrichting en besturing van de organisatie, zodat de gestelde doelen ook daadwerkelijk gerealiseerd worden.

Daarnaast brengt de raad diverse gezichtspunten in en brengt deze de buitenwereld naar binnen, door de inbreng van een langere tijdhorizon en een breed perspectief. De RvT is een klankbord en stimuleert de reflectie door met de bestuurder te 'spiegelen' en zaken opbouwend ter discussie te stellen.

Verder houdt de raad toezicht op het reilen en zeilen van de organisatie, waaronder het onderwijs, de bedrijfsvoering en de financiële resultaten en mag van de raad verwacht worden dat deze zich verdiept in specifieke onderwerpen, om zo de toezichtrol in de volle breedte uit te kunnen oefenen.

Tot slot is de raad zowel alert op risico's als op kansen die zich voordoen binnen het werkgebied van de organisatie.

Belanghebbenden

Door de RvT wordt zichtbaar gemaakt dat de raad de belangen van betrokkenen meeneemt bij het beoordelen en toetsen van besluiten.

De belangrijkste in- en externe partijen vanuit het gezichtspunt van de RvT zijn:

- Kinderen en hun verzorgers
- Medewerkers
- Gemeenten
- Samenwerkingsverband/partners

De raad vindt het belangrijk om zicht te krijgen en te houden op de wijze waarop de maatschappelijke vraag zich ontwikkelt. De raad doet dat door inbreng vanuit de directeur-bestuurder in combinatie met die van de raad zelf. De raad houdt actief toezicht op de wijze waarop de directeur-bestuurder de relaties onderhoudt en laat zich systematisch informeren



over ontwikkelingen en gebeurtenissen. De raad gaat daarnaast ook zelf met belanghebbenden in gesprek: dat gebeurt in principe met medeweten van de directeur-bestuurder, waarbij de raad ervoor zorgt rolvast op te treden bij dergelijke ontmoetingen. De aldus verkregen informatie wordt eveneens gedeeld met de directeur-bestuurder en de voorzitter van de RvT.

Waarden

Als het gaat om de activiteiten van de raad zélf, doet deze dat vanuit specifieke waarden.

Duidelijkheid

Zowel ten opzicht van de directeur-bestuurder als van elkaar wil de raad heldere afspraken maken, die gedisciplineerd en doortastend worden nagekomen. Afspraak is afspraak is het adagium en als zodanig is de raad een betrouwbare partner.

Integriteit

De raad is zich goed bewust van zijn (voorbeeld-)rol en zorgt ervoor onafhankelijk te zijn en te blijven. Ook hecht de raad aan eerlijkheid en transparantie.

Vertrouwen

Zowel voor de directeur-bestuurder als voor de leden van de raad is een veilig klimaat een randvoorwaarde voor een goede samenwerking waarin uitgegaan wordt van vertrouwen en alles wat relevant is open besproken kan worden.

De kernwaarden zijn sleutelwoorden in de relatie met elkaar en met de bestuurder, resulterend in respect voor elkaars rol en interesse in elkaars werkelijkheid.

Informatie

De RvT baseert zich op 'harde' informatie, die de meetbare resultaten weergeven en 'zachte' informatie om de merkbare situatie te ervaren. Zachte informatiebronnen zijn bijvoorbeeld gesprekken met de directeur-bestuurder en het management, medewerkers en de medezeggenschap. Ook werkbezoeken of het jaarlijks bijwonen van het directeurenoverleg zijn manieren voor de raad om te voelen wat er leeft. Verder is het streven om bij ieder agendapunt iemand uit de organisatie uit te nodigen die nauw betrokken is bij het desbetreffende onderwerp.

Uitgangspunt is dat alle leden dezelfde informatie hebben, onafhankelijk van ieders rol binnen de raad. Additioneel verkregen informatie wordt daarom met elkaar gedeeld, hetzij voorafgaand aan de vergadering, hetzij in het vooroverleg van de RvT-vergadering.

Commissies

In de commissies worden onderwerpen besproken en uitgediept. Belangrijk is ervoor te waken dat de overlap tussen het besprokene in de commissies en in de RvT vergadering niet te groot is en dat tegelijkertijd de gewenste dialoog plaatsvindt in de RvT. De commissies leggen helder verslag van het besprokene in de RvT-vergadering en delen hun adviezen met de hele raad. Deze adviezen worden onderbouwd en voorzien van de



benodigde stukken om het gezamenlijk te nemen besluit op te kunnen baseren.

Werkgever

Waar het de werkgeversrol betreft is de raad proceseigenaar en ligt de regie dus bij de raad. De raad vervult zowel de harde als de zachte werkgeversrol en heeft dus oog voor alle formele zaken (benoeming, beoordeling, schorsing en ontslag), maar ook voor het welzijn en de ontwikkeling van de directeur-bestuurder.

Verder vormt de raad zich een goed beeld van het tweede echelon, om zicht te krijgen op mogelijk opvolgingspotentieel. Jaarlijks wordt daartoe HR geagendeerd en besproken.

Ontwikkeling

De raad vindt het belangrijk dat zowel de individuele leden als de raad als geheel zich blijven ontwikkelen. Juist in een organisatie als deze wil de raad een lerend klimaat stimuleren.

Daartoe wordt na iedere RvT-vergadering teruggeblikt op het proces, eventuele verbeterpunten benoemd of onderling feedback gegeven. Jaarlijks geven de leden van de RvT elkaar individuele feedback (bij de zelfevaluatie) en worden ieders ontwikkelbehoeften in kaart gebracht. De voorzitter draagt er zorg voor dat permanente educatie wordt geagendeerd en dat belangrijke inzichten, die men aldus verkregen heeft, ook met elkaar worden gedeeld.

Verantwoording

De RvT legt jaarlijks verantwoording af in het jaarverslag. Daarnaast streeft de raad ernaar om dat ook op een meer toegankelijke en aansprekende wijze te doen. De raad hecht er belang aan om voldoende zichtbaar te zijn en om duidelijk te maken wat de toegevoegde waarde van een RvT is.